

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU

1. Prosperita

- Veškeré činnosti společnosti směřují k dosažení dlouhodobé prosperity.
- Činnosti, nepřinášející hodnotu nebo způsobující ztráty, nepodporujeme.
- Zajistit udržitelný rozvoj a vést všechny naše aktivity v souladu s nejvyššími ekonomickými a sociálními standardy a s ohledem na životní prostředí.

2. Zainteresované strany (zákazníci, zaměstnanci, majitelé, společnost, dodavatelé)

- Nabízet taková řešení, která zvyšují výkonnost našich zákazníků, podporují jejich rozvoj a zajišťují, že jejich činnosti nebo výrobky budou přínosem pro jejich odběratele.
- Každodenní úkoly provádět pečlivě a důkladně a nespouštět ze zřetele zájmy našich zákazníků a dalších zainteresovaných stran.
- Cílem je dodávat zákazníkům požadované služby.
- Naším společným cílem je při všech činnostech zvažovat a plnit platné právní a jiné požadavky a to nejen v oblastech jakosti, životního prostředí a bezpečnosti práce.

3. Systém řízení

- Systém managementu, certifikovaný dle standardů příslušných oblastí pro jakost a životní prostředí, bude neustále rozvíjen a zefektivňován.
- Odebírat služby a materiál od prověřených dodavatelů a nést záruku toho, že využíváme suroviny z ověřených zdrojů.

4. Jakost / kvalita

- Cílem je dosažení trvalého snižování výskytu chyb ve všech činnostech společnosti.
- Nekvalitní práce nesmí být v žádném případě dále konána. Příčina závady se musí analyzovat a natrvalo odstranit.

5. Dodavatelé

- Rozvoj dodavatelů a jejich řízení je předpokladem splnění požadavků na dodávané produkty.
- Plnění environmentálních zásad uplatňovat u všech dodavatelů působících na pracovištích společnosti.

6. Životní a pracovní prostředí

- Používáním ověřených postupů práce podporovat snižování zatížení životního prostředí.
- Aktivně vyhledávat příležitosti ke zlepšení environmentálního profilu společnosti.
- Vhodnou přípravou omezíme dopady možných rizik (mimořádných situací) na životní prostředí a bezpečnost práce.
- Pracovní prostředí musí přispívat k maximální výkonnosti zaměstnanců při zajištění odpovídající bezpečnosti a zdraví (ergonomie).
- Komunikace, mezi naší společností a širokou veřejností, nám pomůže společně spolupracovat na projektech, které povedou k neustálému zlepšování životního prostředí a image společnosti.

7. Zaměstnanci

- Každý řídicí pracovník včetně předáků pracovních čet naší organizace zná dodavatele a zákazníka své práce, každý je povinen svůj úkol plnit přesně, včas a uplatňuje při tom všechna opatření pro zlepšení kvality, snižování dopadů na životní prostředí a pro dodržování zásad bezpečné práce.
- Rozvíjíme osobní vztah každého našeho zaměstnance ke společnosti a jejích tradicím.
- Spokojení a kladně motivovaní zaměstnanci jsou základním předpokladem pro vynikající služby.
- Pravidelným školením a informováním všech zaměstnanců naší společnosti o vztahu k jakosti, životnímu prostředí a bezpečnosti práce budeme utužovat povědomí zaměstnanců v těchto oblastech.

8. Zlepšování

- Důsledné a pravidelné vyhodnocování výsledků procesů nám odhaluje prostor pro další zlepšování.
- Neustálým zlepšováním všech činností a procesů týmovou prací a vzájemnou podporou všech zaměstnanců chceme dosáhnout toho, aby se místo reklamací ozýval spokojený zákazník a dopady na životní prostředí byly co nejmenší.
- Zlepšování a preventivní opatření jsou lepší, než následná nápravná opatření.
- Část vytvořených finančních zdrojů bude vedení společnosti využívat k ochraně a zlepšování životního prostředí v okolí společnosti, bezpečnosti při práci a spokojenosti zainteresovaných stran.

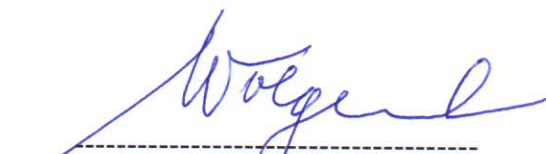
9. Bezpečnost práce

- Chráníme zaměstnance proti běžným rizikům práce přidělením kvalitních osobních ochranných pomůcek, používáním výstražných bezpečnostních vest a zajištěním preventivní lékařské péče.
- Pravidelnou kontrolou vedoucích zaměstnanců všech stupňů řízení na pracovištích, vyžadováním dodržování nastavených pravidel a odstraňováním zjištěných závad, budeme systematicky vytvářet povědomí všech zaměstnanců v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- V prevenci pracovních úrazů působíme v oblasti pravidelného školení zaměstnanců, monitorování nebezpečných situací a kontroly přijatých opatření.

Prohlášení vedení společnosti:

Vedení společnosti se zavazuje, že vyvine maximální úsilí k vytváření nezbytných podmínek a zdrojů k naplnění politiky a cílů společnosti.

Vyhlášeno v Litvínově dne 13.01.2014



Milan Wolgemut
jednatel



Karel Pála
jednatel